

государственное бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания
Калининградской области
«Дом социального ухода «Солнечный ветер»
(ГБСУСО КО «Дом социального ухода «Солнечный ветер»)

Кутузова ул., 6 «А», г. Советск, Калининградская область, РФ, 238753
тел. (40161) 3-69-00, факс (840161) 3-69-00, e-mail: spni529@mail.ru; https:// spni529/ru
ОКПО 32760868, ОГРН 1023902005203, ИНН 3911001004, КПП 391101001

Изменения и дополнения в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2021 – 2024 г.г.


Изменения (дополнения) в
Коллективный договор приняты на
заседании комиссии по ведению
коллективных переговоров, подготовке
проекта, заключению и организации
контроля за выполнением
коллективного договора, протокол
№ 02 от «28» 03 2023 г.

От работодателя:
Директор ГБСУСО КО «Дом
социального ухода «Солнечный ветер»



С.Н.Жирова
«28» марта 2023 г.

От работников:
Председатель Совета органа
общественной самодеятельности
ГБСУСО КО «Дом социального ухода
«Солнечный ветер»


А.М.Малащенко
«28» марта 2023 г.

г. Советск

Внести изменения и дополнения в действующий **Коллективный договор**, принятый на заседании комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и организации контроля за выполнением коллективного договора 20.08.2021г.:

1. пункт 2.11. раздела 2. «Трудовой договор (эффективный контракт). Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» Коллективного договора изложить в редакции:

- Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) Работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора (ст.68 ТК РФ).

2. пункт 2.20. Основания прекращения трудового договора раздела 2. «Трудовой договор (эффективный контракт). Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» Коллективного договора дополнить подпунктом:

12) невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

3. пункт 3.20 раздела 3 «Оплата труда: система, формы и размеры» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

3.20. Работодатель обязуется выплатить Работнику за первую половину месяца фактически отработанную сумму пропорционально отработанному времени.

Фактически отработанное время определяется на основании Табеля учета рабочего времени, предъявляемого в бухгалтерию два раза в месяц – за первую половину месяца и за вторую.

В состав заработной платы за первую половину месяца включается минимальный оклад (должностной оклад), надбавки и доплаты, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом.

По окончании месяца Работнику производятся все начисления, в т.ч. и выплаты компенсационного характера (доплата за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, выплаты стимулирующего характера, премии по итогам работы).

Дата фактического получения дохода в соответствии с подпунктом 1 пункта 1 статьи 223 НК РФ определяется как день выплаты дохода, в том числе перечисления дохода на счет Работника в банках.

Исчисление сумм налога в соответствии с пунктом 3 статьи 226 НК РФ производится Работодателем на дату фактического получения дохода применительно ко всем доходам, в отношении которых применяется налоговая ставка (заработная плата, в т.ч. за первую половину месяца, пособие по временной нетрудоспособности, премиальные выплаты, отпускные).

3. подпункт 6 пункта 4.25. раздела «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери,

воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается (ст.263 ТК РФ).

4. пункт 7.16 раздела 7: «Охрана труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

- Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) Работника, не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях (ст. 76 ТК РФ).

Внести изменения (дополнения) в **Правила внутреннего трудового распорядка**, являющиеся приложением к действующему Коллективному договору:

а. подпункт 1 пункта 2.4 раздела «Порядок заключения трудового договора (эффективного контракта) с Работниками» Правил внутреннего трудового распорядка изложить в новой редакции:

Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого Работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (ст. 66.1 ТК РФ).

б. дополнить раздел 2. «Порядок заключения трудового договора (эффективного контракта) с Работниками» Правил внутреннего трудового распорядка:

пункт 2.21. В случае призыва Работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В период приостановления действия трудового договора за Работником сохраняется место работы (должность).

Работодатель не позднее дня приостановления трудового договора обязан выплатить Работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

Действие трудового договора возобновляется в день выхода Работника на работу. Работник обязан предупредить Работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня (351.7 ТК РФ).

в. дополнить раздел 4. «Порядок прекращения трудового договора (эффективного контракта) с Работником» Правил внутреннего трудового договора:

пункт 4.14. В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

г. дополнить пункт 5.2. раздела 5. «Основные права и обязанности Работника»:

- при изменении персональных данных Работник письменно уведомляет Работодателя о таких изменениях в разумный срок, не превышающий 14 дней, и предъявляет оригиналы документов.

д. пункт 7.4. раздела 7. «Рабочее время» Правил внутреннего трудового распорядка изложить в новой редакции:

Работники структурных подразделений, непосредственно предоставляющие услуги получателям социальных услуг (врач-специалист (психиатр), врач-специалист (терапевт) врач-специалист (невролог), медицинская сестра (постовая), социальный работник, сиделка (помощник по уходу), официант, дежурный по этажу), а также обслуживающие получателей социальных услуг (машинисты (кочегары) котельной, сотрудники пищеблока (повар, кухонный рабочий, мойщик посуды), дезинфектор, подсобные рабочие, инструкторы по труду отделения трудовой реабилитации, повара отделения трудовой реабилитации) работают в режиме гибкого рабочего времени в соответствии с утвержденными графиками, определяющими начало, окончание и общую продолжительность рабочего дня (смены). Работодатель обеспечивает отработку работниками суммарного количества рабочих часов в течение соответствующих учетных периодов (рабочего дня, недели, месяца и других) (ст.102 ТК РФ). Указанным категориям Работников выходные дни предоставляются по скользящему графику (ст. 100 ТК РФ).

е. дополнить раздел 8. «Время отдыха» пунктами:

8.19. Работники, имеющие право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное время после возобновления трудового договора, приостановленного в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, вправе подать письменное заявление о предоставлении оплачиваемого отпуска в удобное время не позднее шести месяцев с даты возобновления трудового договора. При этом отпуск может быть использован как целиком, так и по частям при условии, что одна из частей отпуска составляет не менее 14 календарных дней. Заявление должно быть подано не позднее трех календарных дней до предполагаемой даты начала отпуска

8.20. В случае, если в период составления графика отпусков на предстоящий год трудовой договор с работником приостановлен в связи с призывом на военную службу по

мобилизации или заключением контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, Работодатель вправе определить даты отпуска самостоятельно, При этом даты отпуска могут быть изменены по заявлению Работника, поданному в порядке, предусмотренном п. 8.19 настоящих Правил.

ж. дополнить раздел 8. Время отдыха пунктами:

8.19. В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включаются:

- время фактической работы;
- время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохранялось место работы (должность), в том числе время ежегодного оплачиваемого отпуска, нерабочие праздничные дни, выходные дни и другие предоставляемые работнику дни отдыха;
- время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе;
- период отстранения от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр не по своей вине;
- время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года;
- период приостановления трудового договора в соответствии со статьей 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.20. В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включаются:

- время отсутствия работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации;
- время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста;

8.21. В стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время.

8.22. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами (ст. 262 ТК РФ).

Однократно в течение календарного года можно взять до 24 дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней (Федеральный закон от 05.12.2022 г. № 491-ФЗ «О внесении изменений в статью 262 ТК РФ, вступает в силу с 01 сентября 2023 г.).

з. дополнить подпункт 6 пункта 9.5.2. раздела 9. «Гарантии и компенсации Работникам» Правил внутреннего трудового распорядка:

- при равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

и. раздел 9. «Гарантии и компенсации Работникам» Правил внутреннего трудового распорядка дополнить пунктом 9.7:

9.7. Запрещается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин, работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (ст. 259 ТК РФ).

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

к. внести дополнения в Приложение № 4, дополнив Перечень профессий (должностей) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, дающих право на предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска:

Наименование должности	Количество календарных дней дополнительного оплачиваемого отпуска	Основание
------------------------	---	-----------

Социальный педагог	7	Результаты специальной оценки условий труда, Статья 117 Трудового кодекса Российской Федерации
Сиделка (помощник по уходу)	7	Результаты специальной оценки условий труда, Статья 117 Трудового кодекса Российской Федерации
Дежурный по этажу	7	Результаты специальной оценки условий труда, Статья 117 Трудового кодекса Российской Федерации